

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета
Муниципального образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №9
им.Кирилла и Мефодия г. Каменки
Каменского района Пензенской области



/ Т.А. Петряева /
протокол №1 от 27.08.2021 г.

«Согласовано»

Председатель Управляющего совета
Муниципального образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №9
им.Кирилла и Мефодия г. Каменки
Каменского района Пензенской области

/ Н.В.Гимадулина /

протокол №1 от 27.08.2021 г.

«Принято»

Общим собранием трудового коллектива
Муниципального образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 9
им.Кирилла и Мефодия г. Каменки Каменского
района Пензенской области
протокол №1 от 27.08.2021 г..

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор Муниципального
образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы
№ 9 им.Кирилла и Мефодия г.
Каменки Каменского района
Пензенской области

/ И.В. Данилов /
Приказ №47А от 27.08.2021 г.



Изменение
в Положение о системе оплаты труда работников
Муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №9 им. Кирилла и
Мефодия города Каменки Пензенской области
на 2020-2021 учебный год

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников МОУ СОШ №9 им. Кирилла и Мефодия г. Каменки Каменского района Пензенской области, утвержденное от 27.02.2009г. №33Б (с последующими изменениями) (далее Положение), Уставом школы, протокола собрания трудового коллектива № 1 от 27 августа 2020г, следующие изменения:

Раздел 2. Порядок расчета заработной платы работников образовательных организаций" дополнить пунктом следующего содержания:

"2.32. Установить с 01.09.2020 выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей.

**Приложение № 1 к «Положению об оплате труда»
с изменениями об оплате классным руководителям (5 тыс.руб/мес.)**

сентября 2020 года осуществлять выплату ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций за классное руководство в размере **не менее 5 тысяч рублей с сохранением ранее установленных доплат, которые получают педагогические работники за классное руководство.**

Установлением Правительства РФ от 4 апреля 2020 г. N 448 о внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования» утверждены Правила, согласно которым выплата денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам именуется **«ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам»** и выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно, **но не более 2-х выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.**

Разъяснения по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования (далее – Разъяснения):
Указывается, что из п.11 Правил следует, что педагогические работники могут осуществлять классное руководство **с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах** с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей **за каждый из двух классов.** При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется **только с письменного согласия работника.**

5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в **классе-комплекте**, который принимается за один класс, **независимо от количества обучающихся** в каждом из классов, а также **реализуемых** в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы, **дополнительно** к выплате (доплате) за классное руководство, установленное в соответствии на **31 августа 2020 года**, снижение размера которой **не допускается.**

Осуществление классного руководства педагогическим работником с его **письменного согласия** может быть осуществлено классное руководство в двух классах при **недостаточном количестве педагогических работников** или при **отсутствии желания** у отдельных из них осуществлять классное руководство, а также **временно** в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам; в случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями и педагогами-руководителями и других работников общеобразовательной организации, ведущих занятия в данном классе;

При регулировании вопросов, связанных с классным руководством, рекомендуется руководствоваться тем же порядком, что и при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре общеобразовательной организации;

колдоговоре может быть предусмотрена **возможность отмены выплат за классное руководство** за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

Разъяснено также, что денежное вознаграждение за классное руководство **является составной частью заработной платы** педагогического работника и учитывается: при определении налоговой базы по НДФЛ, отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, а также процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях;

при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, и определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

Также следует обратить внимание на разъяснение о том, что:

осуществление педагогическими работниками классного руководства относится к **существенным условиям** трудового договора педагогического работника, и при нарушении его осуществлении каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается;

введение должности классного руководителя взамен суммирования денежного вознаграждения и иных выплат, предназначенных для оплаты классного руководства, **не допускается**, т.к. такой должности нет в Номенклатуре должностей, утвержденной постановлением Правительства РФ от 8.08.2013 г. № 678 и отсутствует регулирование трудовых прав работника по такой должности;

согласно квалификационным характеристикам (приказ Минздравсоцразвития от от 26 августа 2010 г. N 761н) классное руководство в должностные обязанности педагогических работников, включая учителей, **не входит**, в связи с чем осуществление классного руководства обеспечивается путем установления педагогическим работникам соответствующих выплат, в том числе в виде денежного вознаграждения в размере 5000 руб. в месяц.

Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

4 (*четыре*) ЛИСТОВ

Должность директор

Подпись *И.В. Данилов* Данилов И.В.

27.08.2020г.

МП

