

«Согласовано»
Председатель профсоюзного комитета
Муниципального образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №9
им.Кирилла и Мефодия г. Каменки
Каменского района Пензенской области



/Т.А.Петряева /

протокол № 1 от 30.08. 2022г

«Согласовано»
Председатель Управляющего совета Муниципального
образовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №9
им.Кирилла и Мефодия г. Каменки
Каменского района Пензенской области

/Н.В.Гимадулина /

протокол № 1 от 30.08. 2022г

«Принято»
Общим собранием трудового коллектива
Муниципального образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №9
им.Кирилла и Мефодия г. Каменки Каменского
района Пензенской области
протокол № 1 от 30.08. 2022г

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор Муниципального
образовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №9
им.Кирилла и Мефодия г. Каменки
Каменского района Пензенской области

/И.В. Данилов /

Приказ № 79 от 30.08.2022г.



Положение

**о компенсационных выплатах и доплатах
работникам МОУ СОШ №9 им. Кирилла и Мефодия
г. Каменки Каменского района Пензенской области**

на 2022-2023 учебный год

I. Общие положения

Предметом регулирования настоящего положения являются отношения связанные определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №9 г. Каменки и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы Каменского района Пензенской области

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии Законом Российской Федерации от 10.07.1992 г. № 3266-1 "Об образовании"; с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Пензенской области от 2 ноября 2004 г. № 674-ЗПО "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Пензенской области" (с изменениями от 21 апреля, 20 сентября, 22 декабря 2005 г., 22 мая, 14 ноября 2006 г., 4 сентября, 10 октября, 19 ноября 2007 г., 18 декабря 2008 г.); на основании Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Каменского района Пензенской области, утвержденного решением Собрания представителей Каменского района Пензенской области от 20.02.2009г. № 388-37/2 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Каменского района Пензенской области», Решения Собрания представителей Каменского района Пензенской области от 21.10.2009 г. № 455-44/2 "О внесении изменений в решение собрания представителей Каменского района Пензенской области от 20.09.2009 г. № 388-37/2 " Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Каменского района Пензенской области"; Положением о системе оплаты труда работников бюджетных муниципальных учреждений образования Каменского района Пензенской области, утвержденного приказом Управления образования Каменского района Пензенской области от 27.02.2009 г. №49 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Каменского района Пензенской области»; Положением о системе оплаты труда работников МОУ СОШ №9 им. Кирилла и Мефодия г. Каменки Каменского района Пензенской области, утвержденного приказом №33Б от 27.02.2009 г. Уставом МОУ СОШ №9 им. Кирилла и Мефодия г. Каменки Каменского района Пензенской области, Постановления «Об увеличении оплаты труда работников муниципальных учреждений финансируемых из бюджета Каменского района Пензенской области», утвержденное приказом №1578 от 01.11.2013г.

1.2. В основу настоящего Положения положены следующие основные принципы оплаты труда:

а) установление доплат за дополнительные виды (объемы) работ в зависимости от базового оклада без учета повышающих коэффициентов (Приложение № 1);

б) осуществление выплат компенсационного характера (за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных: ночное, праздничное время, вредные условия труда и т.п.) (Приложение № 2)

в) установление доплат за расширение зоны обслуживания (Приложение № 3)

II. Порядок установления доплат работникам МОУ СОШ № 9

2.1. Доплаты устанавливаются за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника.

2.2. Доплаты являются постоянной дополнительной денежной выплатой к базовому окладу без повышающих коэффициентов и устанавливаются в определенном процентном соотношении от базового оклада без учетов повышающих коэффициентов или в суммарном выражении.

2.3. Доплаты устанавливаются приказом директора МОУ СОШ № 9 г. Каменки.

2.4. Доплата за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, устанавливаются в размерах, предусмотренных законодательством, и выплачиваются из фонда оплаты труда.

2.5. С учетом организационных и иных объективных изменений в деятельности учреждения, данные доплаты могут быть изменены приказом директора МОУ СОШ № 9 г. Каменки.

2.6. Доплаты за совмещение должностей или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются приказом директора в пределах фонда по вакантной должности. Размер доплаты определяется трудовым договором по согласованию с работником и фиксируется приказом директора школы.

2.7. Доплаты к базовому окладу без повышающих коэффициентов могут быть отменены или изменены приказом директора школы (Приложение № 4) за несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей и заданий, нарушения Устава школы, Правил внутреннего распорядка, совершения дисциплинарного проступка или других локальных правовых актов.

Приложение № 1

Размер доплат за дополнительный объем работ

Должность	Дополнительная работа	Размер доплаты
Учитель	За классное руководство (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	60%
	За проверку письменных работ	
	- 1-4 классах	20%
	- по русскому языку и литературе	20%
	- по математике	15%
	- по иностранному языку	15%
	(в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	
	За заведование учебными кабинетами	10%
	За педагогическое сопровождение одаренных детей, ставших победителями и призерами интеллектуальных олимпиад различного уровня	5%
	За руководство школьными методическими объединениями	15%
	За руководство районными методическими объединениями	15%
	За заведование мастерскими	30%

	За обслуживание компьютеров и локальных сетей	30%
	За внеклассную работу учителям физического воспитания	
	Баскетбол	25%
	Легкая атлетика	25%
	Волейбол	20%
	Лыжи	20%
	Аэробика	10%

Приложение № 2

Выплаты компенсационного характера (особые условия труда)

Должность	Компенсационные выплаты	Размер доплаты
Лаборант химии	Работа с химическими реактивами от учебной нагрузки	8,4%
Учитель химии	Работа с химическими реактивами от учебной нагрузки	8,4%

Приложение № 3

Доплаты за совмещение и расширение зоны обслуживания

Должность	Дополнительные работы	Доплата
Учитель	За заведование филиала	79,7%
Учитель	За выполнение функции начальника пришкольного лагеря	25%
Учитель	За работу с учебным фондом литературы	20%
Учитель	За организацию дополнительной работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)	20%
Учитель	За выполнение функций наставника молодого педагога	5%
Учитель	За внесение сведений в систему ФРДО	25%
Учитель	За наличие учёной степени	15%

Учитель 1 классов	За проведение динамической паузы	25%
Учитель физической культуры	За проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий в бассейне	25%
Библиотекарь	За работу с учебным фондом	147,3%
Лаборант химии	За ведение хозяйственных и оформительских работ по охране труда	176
Лаборант физики	За ведение хозяйственных и оформительских работ по охране труда	175%
Лаборант физики	За ведение документации, организацию дополнительной работы с детьми и родителями	50%
Секретарь-машинистка	За дополнительный объем работы по кадрам	200%
Техник	За увеличение объема работ по электрификации школы, выполнение сантехнических и слесарных работ	192,8%
Водитель	За техническое обслуживание и уборку автобуса	100%
Водитель	За классность	55%
Водитель	За напряжённость	75,1%
Заведующий хозяйством	Увеличение объема работ (уборка школьной территории)	142,9%
Заведующий хозяйством	За ведение хозяйственных и оформительских работ по охране труда	50%

*Доплаты устанавливаются от базового оклада без учета повышающих коэффициентов.

Приложение № 4

Порядок и размер снятия установленных доплат

Причина снятия	Размер
Несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей и заданий	50%

III. Доплаты за совмещение и расширение зоны обслуживания.

Доплаты связанные с увеличением объема работ или расширение сферы деятельности, устанавливается работникам МОУ СОШ №9 по мере необходимости приказом директора школы по факту выполненных работ с указанием конкретного увеличения объема работ:

- 1.1. За выполнение сверхурочных работ связанных с производственной необходимостью и обеспечением деятельности учебно-воспитательного процесса 100% от базового оклада без учета повышающих коэффициентов.
- 1.2. Подготовка к новому учебному году в размере 100% от базового оклада без учета повышающих коэффициентов.

IV. Сроки действия настоящего Положения

Настоящее Положение о компенсационных выплатах и доплатах принимается сроком на 2022-2023 учебный год и может быть дополнено и изменено приказом руководителя, согласно действующего законодательства.